

Diretoria toma posse e aprova Plano de Trabalho

Com a participação de dezenas de associados e convidados, a nova diretoria da Aspás tomou posse no último dia 25 de junho, na sede da entidade.

Durante a solenidade, a principal tônica dos discursos foi a importância da participação efetiva dos associados no sentido de viabilizar as ações defendidas pela diretoria empossada.

O novo Diretor-Presidente, Luiz Antonio Martins (Gato) enalteceu a atuação dos dirigentes anteriores, que consolidaram a ASPAS como importante canal de representação dos interesses dos aposentados e pensionistas do SERPROS.

Na primeira reunião, após a posse, a diretoria aprovou o Plano de Trabalho a ser implementado durante o período da atual gestão, que vai até 2008.

A íntegra do Plano está publicada na página 2 deste Informativo.



Associados e convidados de outras entidades prestigiaram a posse da nova diretoria da ASPAS.

Na mesa da Assembléia, da esquerda para a direita, Silvio Aguiar (Diretor de Administração do Serpros), Luiz Antonio (Gato) Martins (presidente da ASPAS), Sônia Celli (ex-presidente do Conselho Deliberativo da ASPAS) e Ranoldo Santos (presidente do Serpros)

SERPRO recebe ASPAS em Brasília

No último dia 2 de agosto, uma delegação da ASPAS, integrada pelo Diretor-Presidente Luiz Antonio (Gato) Martins, pelos Diretores Carlos Alberto Lomar Parrini e Júlio César Maia Pinto Guedes e pelo Conselheiro Deliberativo José Carlos Moreira De Luca, reuniu-se em Brasília com o Diretor do SERPRO, Armando Frid, responsável pela gestão de pessoas e pela supervisão do SERPROS. O Diretor Presidente do SERPRO, Wagner Quirici, não pôde participar do encontro em virtude de compromissos surgidos em clientes.

O encontro teve o objetivo de apresentar à Diretoria do SERPRO os componentes da nova Diretoria e Conselhos da ASPAS, bem como o Plano de Ação da Diretoria Executiva, destacando como principais preocupações: o equacionamento do déficit do PS1; as ações políticas e administrativas, em paralelo às judiciais, para recuperação dos recursos aplicados nas Letras de Santa Catarina, que teria um forte impacto no equacionamento do déficit; a concretização da venda dos terrenos da Barra da Tijuca, no Rio de Janeiro; e a abertura de nova oportunidade para inscrição de aposentados e pensionistas no Plano de Saúde do SERPRO, administrado em convênio com a CASSI, bem como a elaboração de uma opção no atual plano, com preços mais baixos, de forma a permitir que todos os aposentados e pensionistas possam permanecer no plano.

Armando Frid informou as ações que estão sendo tomadas pelo SERPROS, com apoio do SERPRO, para o enfrentamento das questões apresentadas. Em relação ao Plano de Saúde, disse ser inviável a opção de outra alterna-

tiva de plano para os aposentados e pensionistas, por ser uma população pequena e de mais idade, o que tornaria o plano mais caro que o atual, além de ser um risco para o atual plano, pois como a população é a mesma, poderia haver uma migração de pessoas do atual plano para este, em princípio mais barato, levando à inviabilização de ambos.

Armando Frid concordou com a importância da participação de um representante da ASPAS na Comissão Paritária Serpro/Fenadados de gestão do Plano de Saúde, de forma a poder apresentar os anseios e necessidades dos aposentados e pensionistas, comprometendo-se a apoiar a solicitação da ASPAS junto a FENADADOS.

Ficaram de ser discutidos em um novo encontro a possibilidade de participação da ASPAS no Programa de Preparação para Aposentadoria do SERPRO, bem como a disponibilização, em todas as regionais, de uma sala, com infra-estrutura, para os aposentados e pensionistas.

Além destas questões, o Conselheiro De Luca apresentou nossa preocupação quanto à troca dos conselheiros que atualmente representam o SERPROS nos Conselhos de Administração e Fiscal da Kepler Weber, por não ser este o momento oportuno para a mesma. Falando em seu nome e do associado da ASPAS Hélio Gherke, ambos candidatos postulantes a um dos conselhos, informou que se propõem a abrir mão das suas candidaturas em prol da manutenção dos atuais conselheiros.

A seguir, a delegação da ASPAS reuniu-se, no auditório da Regional Brasília, com um grupo de aposentados e



Um registro da reunião, em Brasília, do Diretor-Presidente da ASPAS com aposentados e uma participante ativa filha de uma pensionista

uma participante ativa filha de uma pensionista do SERPROS, quando também foram apresentados a nova Diretoria e os Conselhos da ASPAS, e o seu Plano de Ações, tendo o Diretor-Presidente, Luiz Antonio Gato relatado a reunião com o Diretor Armando Frid.

Foram apresentadas as diversas Comissões criadas pela nova Diretoria para o encaminhamento das ações, com uma maior participação dos associados, independente do estado em que residem. Como forma de facilitar esta participação, foram informadas as providências para a criação de um Fórum em nosso site, por tema de cada Comissão. O Diretor-Presidente fez o convite para que todos se inscrevassem nas comissões que mais lhes convenham.

Novos tempos

Após a posse da nova Diretoria da ASPAS, a hora é de se começar a pôr em prática os compromissos assumidos durante a campanha eleitoral.

Com este objetivo, um Plano de Trabalho, com ações institucionais e operacionais, foi discutido e aprovado, e começa a ser executado através das diversas Comissões de Trabalho, já constituídas e inteiramente abertas à participação de todos os associados.

Por este Plano, divulgado nesta edição, são definidas as linhas mestras que irão nortear

a atuação da ASPAS, no período 2005 a 2008.

A partir de uma reunião em Brasília, com associados, que deverá se repetir nas sedes regionais onde o Serpro atua, a Diretoria deu os primeiros passos no sentido de ampliar a representatividade da Entidade, tornando-a efetivamente mais forte e nacional. Ao mesmo tempo em que se organiza para realizar estas reuniões, a Diretoria conclama associados a assumirem o compromisso de atuar como representantes regionais.

Por força da conjuntura polí-

tica, com o noticiário envolvendo Fundos de Pensão, o compromisso de exigir total transparência do Serpro com relação as suas atividades, assume uma dimensão ainda maior. Afinal, o futuro de milhares de pessoas está estreitamente vinculado a um gerenciamento competente dos recursos.

A partir desta edição, o Informativo da ASPAS passa a ter novos formatos, com a função de servir como instrumento de divulgação das decisões, ações e atividades da Entidade, juntamente com o site na Internet —

que também será reformulado, ampliando a sua interatividade.

Às vésperas de mais um aniversário, a Diretoria da ASPAS tem consciência, no entanto, de que a garantia do futuro da Associação como o principal instrumento de defesa dos interesses dos aposentados e pensionistas do Serpro é o seu crescimento, através da conquista de novos sócios.

Este é o grande desafio, mas temos certeza que, juntos, iremos conseguir.

Plano de Trabalho da ASPAS para a Gestão 2005/2008

Em conformidade à campanha da atual Diretoria para tornar a ASPAS forte e nacional, a seguir o plano de trabalho aprovado:

1) Ações Institucionais

São ações relacionadas, direta ou indiretamente, com a finalidade da ASPAS de defender os direitos e interesses de seus associados, apoiar, prestigiar e lutar pela integridade e manutenção dos objetivos e preservação do patrimônio do SERPROS, bem como contribuir para a melhoria da qualidade de vida, o bem estar cultural, psicológico e social, a realização pessoal e a saúde de seus associados.

1.1) Acompanhar o equilíbrio financeiro do PS-I e do PS-II, tomando medidas em defesa dos assistidos, em especial em contestar eventuais majorações de contribuições dos assistidos para o Serpro, em função da existência de déficits técnicos.

Responsável: Gato

1.2) Acompanhar as ações da Diretoria e Conselhos do Serpro, zelando pelos interesses dos participantes assistidos.

Responsável: Gato

1.3) Acompanhar alterações do Estatuto e Regulamentos do Serpro.

Responsável: Gato

1.4) Fomentar e acompanhar o desenvolvimento dos processos dos Planos de Saúde do Serpro e do Serpro, propondo soluções que atendam às necessidades dos Assistidos e de seus Beneficiários.

Responsáveis: Gato e Comissão Assistencial

1.5) Intensificar a interação com Entidades Congêneres, representativas de participantes de Fundos de Pensão.

Responsável: Julio Cesar

1.6) Acompanhar as ações judiciais em curso referentes à isenção do Imposto de Renda retido pelo Serpro sobre as aposentadorias e benefícios durante os últimos 5 anos e demais processos.

Responsável: Parrini

1.7) Acompanhar as ações em desenvolvimento para dar continuidade aos Planos Assistenciais administrados atualmente pelo Serpro.

Responsáveis: Gato e Comissão Assistencial

1.8) Incentivar a Criação, de forma descentralizada, de Grupo de Debates em temas relativos à Previdência Complementar e avançar na capacitação da Diretoria e Conselhos da Asp as em temas relativos à Previdência Complementar.

Responsáveis: Parrini e Comissão Técnica

1.9) Promover debates com convidados externos, de forma descentralizada, sobre temas relativos à Previdência Complementar.

Responsáveis: Parrini e Comissão Técnica

1.10) Acompanhar a implementação do Programa de Preparação para a Aposentadoria do Serpro.

Responsáveis: Gato e Comissão Assistencial

1.11 Promover atividades sócio-recreativas de forma a integrar os associados da Asp as e seus familiares.

Responsáveis: Parrini e Comissão Sócio-Recreativa

2) Ações Operacionais

São ações voltadas para o desenvolvimento da ASPAS, no sentido de torná-la eficiente, para atingir a sua meta.

2.1) Realizar campanha de novos associados, para fortalecer a ASPAS, tanto do ponto de vista representativo, como financeiro.

Responsável: Lélia

2.2) Realizar esforços específicos para o fortalecimento da ASPAS em todos os Estados, transformando a Entidade na representante nacional dos Aposentados e Pensionistas do Serpro.

Responsável: Gato

2.3) Dinamizar as formas de comunicação entre a ASPAS e seus associados.

Responsáveis: Julio Cesar e Lélia

2.4) Aperfeiçoar o Estatuto da ASPAS, propondo entre outros pontos, reduzir o mandato de três para dois anos, democratizar o processo eleitoral e elaborar o Regimento Interno da Entidade.

Responsáveis: Gato e Comissão do

Estatuto

2.5) Estruturar a área administrativa da ASPAS, especialmente na utilização da Tecnologia da Informação.

Responsáveis: Julio Cesar , Lélia e Parrini

2.6) Otimizar Receitas e Despesas, com vista a manter o equilíbrio do Orçamento da ASPAS, inclusive analisar e renegociar contratos, se necessário.

Responsável: Lélia

2.7) Implantar métodos eficazes de gerenciamento do Orçamento da ASPAS.

Responsável: Lélia

2.8) Elaborar estudo sobre os Aposentados e Pensionistas, tendo como base o cadastro ASPAS.

Responsável: Lélia

2.9) Manter tratativas com Serpro para a cessão e montagem da Sala para os Aposentados em todas as Regionais da Empresa.

Responsável: Gato

2.10) Elaborar o Jornal da ASPAS.

Responsável: Julio Cesar e Conselho Editorial

2.11) Manter o site da ASPAS sempre atualizado.

Responsável: Julio Cesar

Diretoria define Comissões

Com o objetivo de concretizar as ações do Plano de Trabalho, a diretoria da ASPAS definiu as comissões e seus integrantes. As Comissões serão abertas à participação de todos os associados.

A seguir, elas são apresentadas, com as suas atribuições e componentes. Os coordenadores estão destacados em negrito.

1 – Comissão Assistencial

Esta comissão tratará da assistência médica e odontológica e de outros assuntos considerados assistenciais, tais como seguro de vida e seguro funeral. **Gato/Martinha/Bisaggio/Angela Borsoi/Coimbra/Cammarota/Américo.**

2 – Comissão Técnica

Aprofundar temas ligados à previdência complementar, especialmente gestão de investimentos e gestão atuarial dos planos de benefícios. **Parrini/Altieri/Gilson/Rogério Porto.**

3 – Comissão Sócio-Recreativa

Esta comissão tratará das atividades recreativas e culturais da ASPAS. **Parrini/Pacheco/Plácido/Bisaggio/Sonia Sodré/Maria Alice.**

4 – Comissão do Estatuto

Esta comissão tem por finalidade preparar proposta de novo Estatuto, a ser apresentado para discussão e aprovação dos associados.

Gato/Haroldo/Manuel Pinto/Maria Alice/Lelia.

5 – Comissão Relação com Entidades Congêneres

Esta comissão tratará da interligação da ASPAS com entidades congêneres.

Julio/Haroldo/Martinha.

6 – Conselho Editorial

Este conselho será o responsável pela definição e criação de documentos externos, tais como Jornal e Informes.

Julio/Gato, Parrini, Lelia, Haroldo e Almir.

Representantes na Kepler Weber: ASPAS quer transparência

Durante reunião ampliada do Conselho Deliberativo da ASPAS, com a participação da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal, foi discutida a escolha de novos representantes do Serpros nos Conselhos de Administração e Fiscal da empresa Kepler Weber.

O Serpros detém 24,70% do capital da Kepler Weber Industrial S/A, que fabrica e instala equipamentos para unidades armazenadoras de cereais, indústrias de alimentos, instalações industriais e distribuição.

Como resultado da reunião ampliada, foi aprovado, por unanimidade, um texto enviado pela ASPAS ao Conselho Deliberativo do Serpros, com cópia para as diretorias do Serpro e do Serpros.

Eis a íntegra do documento: “Manifestar ao Conselho Deliberativo do SERPROS a preocupação da ASPAS em relação aos rumores de que o processo de escolha dos representantes está sendo dirigido e, ao mesmo tempo, manifestar nossa certeza de que os novos representantes serão escolhidos com base em análise criteriosa dos currículos apresentados, preservando, acima de tudo, os interesses do SERPROS.



Ao mesmo tempo, vimos solicitar ao Conselho Deliberativo, que seja dada ampla divulgação dos candidatos escolhidos, bem como dos critérios que foram utilizados para a escolha.”

ASPAS questiona o Serpros sobre a Tatic

Em meados de julho passado, a diretoria da ASPAS encaminhou ofício ao diretor-presidente do Serpros, Ranoldo Rodrigues dos Santos, questionando sobre o valor recolhido pela entidade referente à cobrança da Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (Tatic), bem como as providências que foram tomadas para a devolução destes recursos ao Serpros.

Esta iniciativa da diretoria, decorreu do fato do Senado Federal ter rejeitado a Medida Provisória n.º 233/2005, pela qual o Governo Federal criava a Tatic, juntamente com uma Superintendência da Previdência

Complementar.

Em resposta à ASPAS, o SERPROS informou que:

■ O valor recolhido referente a TATIC foi de R\$ 47.500,00 (quarenta e sete mil e quinhentos reais);

■ Quanto ao ressarcimento, o SERPROS, tal como as demais entidades, aguarda que o Senado cumpra a sua atribuição de emitir um decreto legislativo estabelecendo os dobramentos da rejeição da Medida Provisória n.º 233/2005, no prazo de sessenta dias contados da perda da eficácia da medida em apreço, conforme o disposto no artigo 62, parágrafo 11, da Constituição Federal.”

Reunião com o CDE do Serpros

No final de julho passado, a diretoria da ASPAS participou da reunião do Conselho Deliberativo do Serpros.

O encontro serviu para que a Associação encaminhasse as suas preocupações com temas de interesse dos aposentados e pensionistas.

Os assuntos abordados foram os seguintes:

Equacionamento do déficit do PS-1:

■ providências visando a autorização, solicitada à SPC, em 2003, para contabilização antecipada dos R\$ 110 milhões correspondentes aos juros das aplicações em títulos públicos federais;

■ providências, no âmbito político e/ou administrativo, com objetivo recuperar os recursos investidos em letras de Santa Catarina e debêntures da Invesc;

■ andamento das ações decididas pelo CDE relativas às conclusões das comissões de sindicância sobre:

- a) terreno da Barra da Tijuca;
- a) operações com opção de compra de ações.

Transparência

■ Divulgação das atas de reuniões e outros documentos técnicos, emanados do CDE, COF e Diretoria Executiva, no que diz respeito à administração dos planos, na parte do site do Serpros restrita aos participantes.

Assistência médica

■ Solicitar ao Serpros que continue agindo junto ao Serpro, para que o Plano de Saúde Cassi se torne viável e possa abranger todos os assistidos, bem como reabertura das inscrições para os já aposentados, sem carência.

Participação de aposentados na gestão do Instituto

■ Implementação de ações que viabilizem a eleição, de forma separada, entre aposentados e pensionistas, de um conselheiro para o CDE e outro para o COF.

A Diretoria da ASPAS está aguardando a formalização das respostas.

Reuniões ASPAS

Toda a 1.ª quarta-feira útil de cada mês é realizada uma reunião na sede da ASPAS, no Rio de Janeiro.

A diretoria está buscando, junto ao SERPRO, a disponibilização de uma sala para os aposentados em cada Regional. Vemos na criação dessas salas a oportunidade para engajamento de novos associados, bem como a realização de reuniões periódicas.

Superintendência da Gestão Empresarial - Pessoas (Supgp) informa:

Plano de Assistência à Saúde Serpro: reajuste em setembro

**Informe SERPRO Nº 176,
de 18/08/2005**

Conforme já tratado em reunião entre o Serpro e a Fenadados, no dia 16/8/2005, cálculos atuariais apontam para uma necessidade de reajuste na ordem de 49%.

No entanto, considerando estudos desenvolvidos pela Comissão Paritária de Saúde, o Serpro reajustará o valor de contribuição de cada beneficiário em valores que variarão de R\$11,52 a R\$ 29,50, a partir de 1º de Setembro/2005.

Este reajuste visa garantir a manutenção e qualidade do atendimento aos usuários, sendo necessário e inadiável, mas não significando elevação para valores exorbitantes ou proibitivos, considerados os valores pagos atualmente e a participação do Serpro.

É importante ressaltar que a forma adotada pela empresa para participação nas despesas e a adoção do convênio com a Cassi, fruto de trabalhos da Comissão Paritária de Saúde, permitiram durante quase dois anos, a prática de valores de setembro de 2002 para quase 80% dos usuários. Esta mesma política permitiu a inclusão de cerca de 5.000 pessoas ao Plano de Assistência à Saúde do Serpro, que conta hoje com 23.811 usuários, empregados, aposentados, pensionistas e seus dependentes.

O objetivo deste informe é esclarecer e demonstrar sobre a necessidade e a forma do reajuste, devendo ser considerados os seguintes valores praticados atualmente:

■ Aporte financeiro anual totaliza R\$ 39.520.083,00.

■ Média mensal de gastos está em torno de R\$ 2.910.283,60

■ Média mensal arrecadada está em

torno de R\$ 2.531.787,68.

Assim, para manter a viabilidade econômico-financeira do Plano de Saúde, entre as propostas apresentadas pela empresa contratada para análise atuarial do Plano e pela Comissão Paritária da Saúde, foi definido pelo reajuste de R\$ 29,50 sobre o valor atual por faixa etária, conforme demonstrado a seguir:

APOSENTADOS, PENSIONISTAS E AGREGADOS

| Faixa Etária | Atual | Reajuste | Novo Valor |
|--------------|--------|----------|------------|
| 00 A 18 | 58,95 | 29,50 | 88,45 |
| 19 A 23 | 63,87 | 29,50 | 93,37 |
| 24 A 28 | 76,74 | 29,50 | 106,24 |
| 29 A 33 | 95,86 | 29,50 | 125,36 |
| 34 A 38 | 106,99 | 29,50 | 136,49 |
| 39 A 43 | 110,12 | 29,50 | 139,62 |
| 44 A 48 | 137,43 | 29,50 | 166,93 |
| 49 A 53 | 144,66 | 29,50 | 174,16 |
| 54 A 58 | 167,61 | 29,50 | 197,11 |
| 59 OU MAIS | 319,88 | 29,50 | 349,38 |

EVITE TRANSTORNOS: Autorize o desconto em folha da mensalidade do Plano de Saúde SERPRO(CASSI), nas regionais do SERPRO.

Novo Site da ASPAS

Em breve, o novo portal da ASPAS, na Internet. Nele, você poderá participar de discussões sobre diversos temas. Inicialmente, estarão disponíveis os temas relacionados às Comissões de Trabalho. Novos temas poderão ser propostos, através do e-mail da ASPAS:

aspas@aspas.org.br. Também será criada uma área restrita, onde serão colocadas informações que estrategicamente não devem ser veiculadas em uma área de acesso público.

Expediente

Esta publicação é de responsabilidade da ASPAS (Associação dos Aposentados e Pensionistas do Serpro)

Diretoria Executiva

Presidente: Luiz Antonio (Gato) Martins

Diretor Administrativo-Financeiro: Lelia S. Barbosa

Diretores:

Carlos Alberto Lomar Parrini
Júlio César Maia Pinto Guedes

Conselho Editorial

Julio Cesar Maia Pinto Guedes/Luiz Antonio Martins Gato/Carlos Alberto Lomar Parrini/Lelia S. Barbosa/Haroldo Francisco Ramos (Presidente do Conselho Deliberativo)/Almir Soares Barbosa (Coordenador do Conselho Fiscal)

Jornalista Responsável: Marcus Miranda (Reg. 19.450 - DRT/RJ).

Produção: ASPAS

Rua Fernandes Guimarães, 35/Rio de Janeiro/RJ/22290-000.

E-mail: aspas@aspas.org.br

Tel.: 0xx(21)3820-1485

Fax: 0xx(21)3820-1489

Impressão: Cutgraf

Tiragem: 3 mil exemplares

Associe – se à ASPAS

A representatividade da ASPAS é um fator preponderante para a obtenção de resultados em benefício de todos nós.

Como se Associar:

➤ **Obtendo os formulários de cadastramento:**

No site da ASPAS; com seu representante regional; na sede da ASPAS ou, ainda, pelo telefone 0(XX)21-3820-1485, com Lúcia Helena, ou encaminhar carta para ASPAS, informando o Nome, Matrícula SERPROS, Endereço completo e CPF.

Após o preenchimento encaminhar os formulários para:

ASPAS – Associação de Pensionistas e Aposentados do SERPROS

Rua Fernandes Guimarães, 35 — Botafogo – Rio de Janeiro — RJ — CEP: 22-290-000

Setembro: Aniversário da ASPAS

Em 02/09/1998, a ASPAS foi fundada. Para comemorar mais um aniversário, realizaremos um evento festivo, no Rio de Janeiro, no dia 21/9, de 15h às 20h, no Lapases, quando será sorteado um brinde, entre os associados da ASPAS, de todo o Brasil, independentemente da presença no evento. Todos os associados da ASPAS estão convidados.

Para 2006, a diretoria está estudando uma forma de viabilizar comemorações regionais.